

PLAN D' ACTIONS CLIMATIQUE

HORIZON 2026-2030

INTERNATIONAL MANAGEMENT SCHOOL GENEVA

DOCUMENT : PLAN-CLIMAT-V2026-10



INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

Certified



Corporation

« Dans ce document, le masculin est utilisé à des fins de simplicité et d'allègement de la lecture, et il inclut naturellement les personnes de tous les genres. »



Première institution d'enseignement supérieur B Corp en Suisse, certifiée en 2023, score B Corp 97 « Outstanding ».
Élue « Entreprise responsable » par l'État de Genève.

Préparé par : Prof. Richard Delaye-Habermacher, Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche. Version d'octobre 2026, complétée par l'engagement 1,5 °C et par les ressources allouées au plan.

PRÉAMBULE

Un engagement honnête, pas une vitrine

Le principe directeur de ce plan est celui de la cohérence avant l'ambition. L'International Management School Geneva est une institution de taille modeste (environ 150 étudiants, une vingtaine de collaborateurs permanents et vacataires), opérant depuis le Campus Biotech de Genève. Son empreinte directe est limitée. Il serait intellectuellement malhonnête de prétendre réduire de 50 % une empreinte carbone dont la mesure rigoureuse n'a pas encore été réalisée. Nous faisons le choix inverse : mesurer d'abord, engager des actions réalistes et traçables, et instruire nos étudiants par l'exemple plutôt que par les déclarations.

PRINCIPE FONDATEUR

« Faire moins, mais le faire honnêtement. » Ce plan est un document de travail, pas une brochure. Chaque engagement y est accompagné d'un responsable identifié, d'une échéance, d'un indicateur mesurable et des ressources qui lui sont allouées. Il sera révisé annuellement.

ENGAGEMENT

Soutenir l'ambition mondiale de 1,5 °C

ENGAGEMENT DE L'INTERNATIONAL MANAGEMENT SCHOOL GENEVA ET D'IMSG CARAÏBES

L'International Management School Geneva et IMSG Caraïbes s'engagent à soutenir l'ambition mondiale de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels, conformément à l'Accord de Paris.

Elles alignent leurs actions sur cet objectif, ainsi que, à Genève, sur la Stratégie énergétique 2050 de la Confédération et le Plan climat cantonal genevois et, à Saint-Martin, sur la Stratégie nationale bas-carbone, et inscrivent leur future trajectoire de réduction (axe 1) dans une démarche compatible avec cette ambition.

Cet engagement est porté par la direction de l'école et par la direction d'IMSG Caraïbes. Il s'applique à l'ensemble du périmètre d'évaluation B Corp, à Genève comme à Saint-Martin. Il se traduit concrètement dans les cinq axes du plan (section 3) et dans les moyens financiers, humains, techniques et matériels qui leur sont affectés (section 5).

1. CONTEXTE INSTITUTIONNEL

Ancrage territorial

L'International Management School Geneva présente une configuration multisites dont chaque composante génère des enjeux climatiques spécifiques, mais offre aussi des ressources pédagogiques et institutionnelles particulières.





1.1 Campus Biotech Geneva : site principal

L'école est résidente du Campus Biotech (Chemin des Mines 9, 1202 Genève), écosystème de référence en matière de durabilité urbaine. Le campus utilise le système GeniLac développé par les Services Industriels de Genève (SIG) : une source d'énergie 100 % renouvelable basée sur l'énergie thermique lacustre, l'une des installations les plus ambitieuses d'Europe. Le campus participe au programme SIG Genève éco21 visant à réduire la consommation énergétique et les émissions de CO2 de l'ensemble du bâtiment. Cette infrastructure fait de l'école une structure intrinsèquement alignée sur les objectifs de la Stratégie énergétique suisse 2050 et du Canton de Genève (Société à 2000 W), indépendamment de ses propres actions.

1.2 IMMSG Caraïbes (Saint-Martin) : laboratoire vivant de résilience climatique

IMMSG Caraïbes, société à mission détenue à 51 % par l'International Management School Geneva et dirigée par Valérie Guiheneuf, fait partie du périmètre d'évaluation B Corp. Certifiée Qualiopi en juillet 2026, elle ouvrira ses premiers cours en mars 2027. Le présent plan s'applique donc à ses activités au même titre qu'à celles de Genève.

IMMSG Caraïbes occupe une place singulière dans l'architecture climatique de l'école : elle n'est pas une antenne délocalisée, elle est un laboratoire à ciel ouvert de ce que la transition écologique signifie dans un territoire insulaire caribéen en situation d'extrême vulnérabilité. Fortement affecté par l'ouragan Irma en 2017, territoire dont la reconstruction intègre désormais les enjeux de résilience climatique comme contrainte opérationnelle et non comme option stratégique, Saint-Martin constitue un terrain pédagogique d'une valeur incomparable, et un argument de cohérence institutionnelle fort pour le dossier B Corp.

Axe tourisme durable. Les programmes de la filiale sont en cours de refonte pour les aligner explicitement sur les exigences du développement durable appliqué au secteur touristique insulaire. L'économie de Saint-Martin repose structurellement sur un tourisme lui-même vulnérable aux évolutions climatiques (montée des eaux, intensification des cyclones, dégradation des écosystèmes côtiers) : la transition n'y est pas un choix pédagogique, c'est une nécessité économique. Les cursus BBA et MBA de la filiale intégreront des modules consacrés à la gestion de la résilience touristique (planification post-catastrophe, diversification des flux, réduction de l'empreinte hôtelière, écotourisme), en lien direct avec les ODD 13 et 14. Ces contenus seront coconstruits avec les acteurs locaux et constitueront des cas réels mobilisables dans les programmes genevois.

Axe Green IT : RNCP 40877 « Responsable Green IT ». L'école prépare actuellement la mise en œuvre de la certification RNCP 40877 « Responsable Green IT » (niveau 6, équivalent Bac+3/4, enregistrée jusqu'au 25 juin 2028, certifiée par ATLAS/OPCO). Ce titre professionnel est en cohérence directe avec l'axe Green IT de la filiale saint-martinoise et avec la thématique du Brevet fédéral AI Business Specialist développé à Genève. Ses compétences attestent de la capacité à réaliser une analyse de cycle de vie (ACV) du système d'information d'une organisation, à élaborer et piloter un plan d'action stratégique Green IT aligné sur la politique RSE, à définir et suivre des indicateurs d'empreinte numérique dans la durée, et à conduire le changement lié à la transformation numérique responsable. Dans un territoire insulaire en reconstruction numérique, ces compétences sont d'une valeur opérationnelle immédiate pour les entreprises locales. Le RNCP 40877 ancre par ailleurs la filiale dans le référentiel français des certifications professionnelles, ouvrant des perspectives de financement CPF et d'accès à des publics en formation continue en France métropolitaine comme dans les territoires ultramarins.

Dans le cadre du présent plan, IMMSG Caraïbes joue un rôle actif et spécifique, sous la responsabilité de sa directrice, Valérie Guiheneuf, référente du plan à Saint-Martin. Ses données d'empreinte (consommation d'énergie, déplacements interinsulaires et entre Genève et Saint-Martin, approvisionnement local) sont intégrées au bilan carbone consolidé dès l'ouverture des cours en 2027. Les bonnes pratiques développées sur l'île (sobriété numérique, gestion des ressources, tourisme responsable) alimenteront en retour les enseignements des programmes genevois.



1.3 Ancrages de recherche : le « E » de l'ESG

La Chaire de Management Stratégique et Biodiversité Durable, portée par le Prof. Jacques Gagnon au sein du Laboratoire Mutations et Agilités, a constitué l'ancrage de recherche historique de l'école sur les enjeux environnementaux. Ses travaux de recherche-action interdisciplinaire portent sur la conception et l'évaluation de projets qui mobilisent les plantes de l'Amazonie et du bassin du Congo pour produire des médicaments, en organisant ces projets de façon que les acteurs locaux puissent créer leur propre entreprise et assurer directement la mise sur le marché. Ils placent l'école à l'intersection de l'ODD 13 (action climatique), de l'ODD 15 (vie terrestre et préservation de la biodiversité) et de l'ODD 8 (travail décent).

L'activité de cette Chaire est aujourd'hui réduite. Le présent plan en prévoit la relance (axe 5) et confie, dans l'intervalle, le portage académique des contenus climatiques au Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche et à la Chaire Business & Care. Lancée le 7 mai 2026 au Campus Biotech et dirigée par le Dr Alexandre Guillard, son directeur exécutif, cette dernière pose, dans son projet de Manifeste en cours de co-construction, le principe selon lequel « prendre soin de l'humain, c'est prendre soin du vivant » : la santé humaine, la santé sociale et la santé des écosystèmes y sont tenues pour indissociables, dans le prolongement du Manifeste de la Santé Commune. Les productions de ces deux chaires sont destinées à être publiées dans Question(s) de Management (FNEGE 4) et dans la future revue ImpActS.

1.4 Programmes doctoraux et partenariats internationaux : internationalisation responsable

L'Executive DBA « Leadership, Soutenabilité et Mesures d'Impact » est un programme d'excellence associant recherche et action opérationnelle, conçu pour les professionnels qui souhaitent transformer leur vision en levier stratégique. Il est co-construit dans le cadre d'une convention tripartite entre l'International Management School Geneva, qui apporte la dimension internationale et sa reconnaissance, le réseau d'écoles C&D, qui compte 14 établissements d'enseignement supérieur et plus de 15'000 étudiants, et l'Institut International de l'Audit Social (IAS), qui donne au programme la crédibilité et la légitimité que recherchent les doctorants. Consacré à la soutenabilité et à la mesure des impacts, il forme des praticiens-chercheurs capables d'évaluer et de piloter les effets sociaux et environnementaux des organisations, ce qui en fait un relais naturel de l'axe 5 du présent plan.

Le DBA Beijing, axé sur les questions ESG et B Corp, ainsi que les conventions avec l'Université Cadi Ayyad (Maroc), l'ENCG et l'ESMK (Kinshasa) représentent des axes de coopération internationale qui génèrent des déplacements (Scope 3) mais aussi une diffusion des pratiques responsables dans des contextes où cette influence est à fort effet de levier. La lutte contre la fuite des cerveaux et l'ancrage des étudiants africains dans leurs territoires d'origine constituent un impact climatique indirect mais documentable : réduire les flux migratoires de formation sur le long terme, c'est réduire structurellement les empreintes de transport long-courrier.



2. ACQUIS DOCUMENTÉS

Le socle de départ

L'évaluation B Corp 2023 (score 97) a permis de valider un certain nombre d'engagements environnementaux existants. Avant de formuler de nouveaux objectifs, il convient d'inventorier ce socle avec précision.

2.1 Instruments formalisés et opposables

- Charte de sobriété numérique (Charte des octet's) : engage l'ensemble de la communauté de l'école (collaborateurs et étudiants) à réduire l'empreinte carbone liée aux usages numériques.
- Charte de recyclage et de consommation responsable : formalise les comportements attendus en matière de gestion des déchets et d'achats.
- Charte fournisseurs et sous-traitants (CHAR-FOURNISS-V2026-09) : demande aux prestataires de l'école de prendre conscience de leur empreinte carbone, de se fixer des objectifs de réduction et d'envisager une démarche ISO 14001 ou B Corp.
- Charte de consommation locale et responsable (CHAR-INCONLO-V2026-09) : incitation au sourcing de proximité, remise à toutes les parties prenantes de l'école.

2.2 Ancrage infrastructurel

- Campus Biotech : énergie 100 % renouvelable (GeniLac / SIG), programme éco21, conception bioclimatique dès 2000.
- Accès en mobilité douce : transports publics genevois, pistes cyclables.
- Bibliothèque numérique Cairn : réduction substantielle de la consommation de papier.

2.3 Ancrages pédagogiques et de recherche

- Chaire Biodiversité et Laboratoire Mutations et Agilités (Prof. Jacques Gagnon) : ancrage historique du « E » de l'ESG, dont la relance est prévue à l'axe 5.
- Chaire Business & Care (directeur exécutif : Dr Alexandre Guillard) : lancée le 7 mai 2026, elle relie le soin porté aux personnes et le soin porté au vivant.
- BF AI Business Specialist : intègre l'éthique numérique et la sobriété de l'IA.
- Formations d'IMSG Caraïbes : Green IT et tourisme durable comme axes fédérateurs.
- DBA Beijing : ESG et B Corp comme contenus centraux d'un programme doctoral international.
- Executive DBA « Leadership, Soutenabilité et Mesures d'Impact » : programme tripartite avec le réseau C&D et l'IAS, consacré à la soutenabilité et à la mesure des impacts.

2.4 Lacunes identifiées : points de départ du présent plan

DIAGNOSTIC HONNÊTE

L'école ne dispose pas encore d'un bilan carbone formalisé (Scopes 1, 2, 3). Les données de consommation d'énergie, de déplacements et d'achats ne sont pas consolidées dans un tableau de bord climat dédié. Le présent plan a précisément pour premier objectif de combler cette lacune au premier trimestre 2027.



3. LES CINQ AXES DU PLAN

Plan d'actions climatique 2026-2030

Le plan s'articule autour de cinq axes complémentaires, chacun associé à des actions concrètes, des responsables identifiés, des indicateurs vérifiables et des ressources affectées (section 5). Ces axes couvrent à la fois les pratiques opérationnelles de l'école et son rôle de formation et de recherche.

Axe 1. Mesure et transparence : connaître avant de promettre

Il n'est pas possible de réduire ce que l'on ne mesure pas. L'étape fondatrice du plan est la réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre couvrant les trois périmètres du GHG Protocol, adapté à la taille et à la structure de l'école. Ce bilan devient un projet annuel des étudiants de BBA1 et de BBA2, suivi par Guillaume Auer, président du Comité de Qualité Globale (CQG).

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Réalisation d'un bilan carbone simplifié et consolidé, Genève et IMMSG Caraïbes (Scopes 1, 2, 3) : énergie, déplacements professionnels, numérique, achats. Projet annuel des étudiants de BBA1 et de BBA2	CQG (Guillaume Auer) + DAR + Administration	EC001 : existence d'un bilan carbone formalisé, actualisé chaque année
2027	Collecte des données d'empreinte d'IMMSG Caraïbes (énergie, déplacements, approvisionnement local) pour le bilan carbone consolidé	Valérie Guiheneuf (IMMSG Caraïbes)	EC001b : données d'IMMSG Caraïbes intégrées au bilan
2027 T1	Publication du premier rapport d'impact annuel de l'International Management School Geneva intégrant les données climat	Dr Roselyne Delaye + DAR	EC002 : rapport d'impact public disponible
2027	Mise en place d'un tableau de bord climat annuel (données actives)	CQG (Guillaume Auer)	EC003 : indicateurs suivis et publiés annuellement
2027-2028	Intégration des indicateurs climat dans le rapport B Corp et les rapports internes	DAR + CQG	EC004 : cohérence dossier B Corp / données terrain
2030	Engagement sur une trajectoire de réduction compatible avec l'objectif de 1,5 °C, définie après analyse des données 2026-2027	Direction générale	EC005 : objectif chiffré, aligné sur 1,5 °C et signé post-mesure



Axe 2. Chartes et comportements internes : l'école comme modèle

La crédibilité de l'école en matière climatique repose sur sa capacité à appliquer à elle-même les exigences qu'elle enseigne à ses étudiants. Les chartes existantes constituent un acquis réel ; l'objectif de cet axe est d'en renforcer l'effectivité, la traçabilité et la cohérence.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Révision et actualisation de la Charte de sobriété numérique : intégration des enjeux de l'IA générative	DAR + Resp. pédagogique	CI001 : charte signée par 100 % des collaborateurs et 100 % des étudiants
2027 T1	Création d'un guide pratique des éco-gestes de l'école (numérique, déplacements, consommables)	Administration	CI002 : guide distribué et accessible sur MyCube®
2027	Atelier annuel de sensibilisation de tous les collaborateurs et étudiants (1 h minimum), animé par l'International Management School Geneva	DAR + CQG	CI003 : taux de participation ≥ 90 %
2027	Intégration d'un indicateur « comportements climatiques » dans les questionnaires d'évaluation des étudiants	DAR	CI004 : mesure subjective du changement de comportement
2028	Publication d'une politique climat interne validée par le COS	Dr Roselyne Delaye + COS	CI005 : document validé et public

Axe 3. Achats et fournisseurs : étendre l'exigence

La Charte fournisseurs et sous-traitants constitue un instrument existant de qualité. Cet axe vise à en opérationnaliser les dispositions environnementales, en passant d'un engagement déclaratif à une vérification effective.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Audit de la chaîne d'approvisionnement : cartographie des fournisseurs clés et de leur profil environnemental	Administration + DAR	AF001 : cartographie disponible et documentée
2027	Création d'une grille de scoring environnemental des prestataires (critère de sélection)	Administration	AF002 : grille utilisée systématiquement
2027-2028	Priorité aux fournisseurs locaux pour la restauration, l'événementiel et l'impression	Administration	AF003 : part des achats locaux mesurée annuellement
2028	Clause environnementale opposable intégrée dans tous les contrats fournisseurs	Direction générale + conseil	AF004 : 100 % des nouveaux contrats
2029-2030	Suivi actif des progrès des fournisseurs stratégiques sur leurs objectifs carbone	CQG	AF005 : données fournisseurs intégrées au rapport d'impact



Axe 4. Déplacements et Scope 3 : sobriété dans l'internationalisation

Les déplacements professionnels (missions, colloques, coopérations internationales) constituent probablement le poste d'émissions le plus significatif de l'école, bien que non mesuré à ce jour. L'internationalisation est consubstantielle à la mission de l'école ; elle ne saurait être abandonnée. L'objectif est de la pratiquer avec discernement, en maximisant l'impact pédagogique de chaque déplacement et en développant des alternatives numériques de qualité.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Inventaire des déplacements professionnels 2025-2026 (avion, train, voiture), y compris entre Genève et Saint-Martin	Administration + DAR	D001 : données Scope 3 / déplacements disponibles
2027	Politique de déplacements responsables : privilégier le train pour les trajets de moins de 4 h, visioconférence de qualité comme option systématique	Direction générale	D002 : politique écrite et appliquée
2027	Application de la politique aux liaisons entre Genève et Saint-Martin : regroupement des missions, enseignement hybride lorsque c'est possible	Direction générale + Valérie Guiheneuf	D002b : vols entre Genève et Saint-Martin suivis annuellement
2027	Principe « un vol = un impact » : contribution systématique à un fonds de compensation sélectionné selon les critères B Lab	DAR + Direction	D003 : contribution annuelle documentée (liste des vols, calcul, reçu)
2028	Encourager les partenaires (Kinshasa, Maroc, Beijing) à recourir à des formats hybrides pour les colloques	DAR + partenaires	D004 : part des événements hybrides
2029-2030	Bilan Scope 3 complet intégrant les déplacements étudiants (mobilité internationale)	CQG + DAR	D005 : Scope 3 consolidé dans le bilan carbone



Axe 5. Pédagogie et recherche : former les acteurs de la transition

La contribution climatique la plus durable de l'école n'est pas opérationnelle : elle est pédagogique. Former des managers, des dirigeants et des chercheurs capables d'intégrer les enjeux climatiques dans leurs décisions organisationnelles, c'est produire un effet multiplicateur qui dépasse très largement l'empreinte propre de l'école. Cet axe est structurellement le plus puissant du plan.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Cartographie systématique des contenus climatiques dans les programmes BBA, MBA et DBA (tous sites)	DAR	P001 : cartographie validée et partagée
2027	Intégration d'un module transversal « Transition écologique et management » dans tous les cursus (6 h minimum)	DAR + Resp. pédagogique	P002 : 100 % des cursus couverts
2027-2028	Publication des travaux étudiants sur la transition climatique dans ImpActS (revue émergente)	DAR + Comité éditorial	P003 : ≥ 1 article par numéro sur un enjeu E
2026-2027	Intégration du principe « prendre soin de l'humain, c'est prendre soin du vivant » dans le Référentiel Business & Care	Dr Alexandre Guillard, directeur exécutif de la Chaire Business & Care	P004a : critères environnementaux présents dans le Référentiel
2027	Inventaire des travaux de la Chaire Biodiversité et du Laboratoire Mutations et Agilités mobilisables pour la pédagogie climatique	DAR	P004b : inventaire validé et partagé
2027-2028	Relance de la Chaire Biodiversité durable : programme et direction redéfinis	Direction générale + DAR	P004c : programme de la Chaire relancé
2027-2028	Études de cas réels pour le module transversal « Transition écologique » des BBA et MBA	DAR + Chaire Business & Care	P004d : ≥ 2 études de cas publiées par an
2027-2028	Intégration des modules de résilience touristique et Green IT (RNCP 40877) dans les cursus d'IMSG Caraïbes	Valérie Guiheneuf + DAR	P004e : modules intégrés aux cursus
2027-2028	Projet spécifique Saint-Martin : étude d'impact climatique dans le secteur touristique insulaire, menée avec les étudiants d'IMSG Caraïbes	Valérie Guiheneuf + DAR	P004f : étude publiée dans ImpActS
2028	Développement d'un axe « Climat, biodiversité et management » (financement par mécénat d'entreprises à solliciter)	DAR + Direction	P004g : programme formalisé et financement identifié
2028-2029	Colloques IAS / Université de Printemps : intégration systématique d'une session « enjeux climatiques »	DAR + IAS	P005 : session dédiée dans le programme
2029-2030	Offre de formation continue certifiante « Manager de la transition écologique » (BF ou module MBA)	DAR + Direction	P006 : offre lancée et proposée au marché



4. GOUVERNANCE DU PLAN

Pilotage et articulation B Corp

4.1 Pilotage institutionnel

Le plan est piloté par le Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche (DAR), en coordination avec la Présidente, Dr Roselyne Delaye. Le Comité de Qualité Globale (CQG) assure le suivi des indicateurs. Le Comité d'Orientation Stratégique (COS) valide les orientations annuelles et le budget du plan. Pour IMMSG Caraïbes, Valérie Guiheneuf, directrice, est référente du plan : elle pilote les actions menées à Saint-Martin, fournit les données du bilan consolidé et rend compte au DAR lors du bilan annuel. IMMSG Caraïbes est représentée au COS. B Lab Switzerland est l'interlocuteur externe de référence pour le suivi B Corp.

4.2 Calendrier de révision

- Bilan annuel : chaque septembre, avant la rentrée académique, avec la revue du budget et des ressources allouées (section 5).
- Révision majeure : 2028, après les deux premières années de mesure.
- Version 2 du plan (horizon 2031-2035) : à préparer au troisième trimestre 2030.

4.3 Articulation avec les Standards B Corp Version 6

Ce plan couvre prioritairement les dimensions suivantes des Standards B Corp révisés :

- Pilier Environnement : émissions de GES, pratiques de consommation responsable, empreinte numérique.
- Pilier Communauté : formation des acteurs de la transition, impact territorial (Saint-Martin, Afrique).
- Pilier Clients / Utilisateurs : formation d'étudiants capables de piloter la transition écologique dans les organisations.
- Pilier Gouvernance : intégration des enjeux climatiques dans la stratégie et la prise de décision institutionnelle.

5. RESSOURCES ALLOUÉES

Les moyens de nos engagements

Un engagement climatique n'est crédible que s'il dispose des moyens de sa mise en œuvre. Les ressources ci-dessous sont affectées au plan pour chacune de ses années d'exécution, pour l'ensemble du périmètre (Genève et IMMSG Caraïbes). Elles sont revues chaque septembre lors du bilan annuel (4.2) et validées par le COS.





5.1 Budget financier annuel

Axe	Affectation	Montant
Axe 1	Outil de calcul du bilan carbone, relecture méthodologique et moyens du projet annuel de bilan carbone réalisé par les étudiants de BBA1 et de BBA2	CHF 3'000
Axe 2	Supports de l'atelier annuel de sensibilisation (animé par l'International Management School Geneva) et réalisation du guide des éco-gestes	CHF 2'000
Axe 3	Cartographie et scoring des fournisseurs réalisés par l'Administration	Ressources internes
Axe 4	Provision pour la contribution climatique des vols professionnels (principe « un vol = un impact ») : calcul par vol, versement à un fonds sélectionné selon les critères B Lab, reçu conservé	CHF 2'000
Axe 5	Développement du module transversal « Transition écologique et management »	CHF 1'500
Total Genève	Budget annuel affecté au plan par l'International Management School Geneva	CHF 8'500 par an
IMSG Caraïbes	Budget de démarrage du volet Saint-Martin pour la première année : données d'empreinte d'IMSG Caraïbes, actions et modules menés à Saint-Martin. Les années suivantes seront financées par des levées de fonds.	EUR 1'500 pour la première année

5.2 Ressources humaines

Fonction	Mission dans le plan	Temps alloué
Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche (DAR)	Pilotage du plan, axes pédagogiques, rapport d'impact, bilan annuel	1 jour par mois (12 jours par an)
Président du Comité de Qualité Globale (Guillaume Auer)	Tableau de bord climat, suivi des indicateurs, encadrement du projet annuel de bilan carbone	1 jour par mois (12 jours par an)
Directrice d'IMSG Caraïbes (Valérie Guiheneuf), référente du plan à Saint-Martin	Actions menées à Saint-Martin, données d'empreinte d'IMSG Caraïbes, modules et étude pour ImpActS, avec le concours des étudiants de BBA1 et de BBA2 de Genève	1 jour par mois (12 jours par an)
Dr Alexandre Guillard, directeur exécutif de la Chaire Business & Care	Intégration du principe « prendre soin du vivant » dans le Référentiel Business & Care, études de cas	1 jour par mois (12 jours par an)
Étudiants de BBA1 et de BBA2	Réalisation du bilan carbone annuel, dans le cadre des projets concrets menés chaque année	Projet annuel
Administration	Inventaire des déplacements, cartographie des fournisseurs, guide des éco-gestes	Ressources internes



5.3 Ressources techniques et matérielles

- **Locaux** : Campus Biotech, alimenté en énergie 100 % renouvelable par GeniLac (SIG) et engagé dans le programme éco21.
- **Hébergement web** : site internet de l'école hébergé par Infomaniak, en Suisse, hébergeur certifié ISO 14001 et ISO 50001 qui valorise la chaleur de ses centres de données.
- **Outils collaboratifs** : Microsoft 365, pour la collecte des données du bilan carbone et la visioconférence, alternative systématique aux déplacements (axe 4).
- **Diffusion** : plateforme MyCube®, pour la mise à disposition des chartes, du guide des éco-gestes et des supports de sensibilisation.
- **Documentation** : bibliothèque numérique Cairn, qui limite la consommation de papier.
- **Mesure** : outil de calcul du bilan carbone et moyens du projet étudiant, financés sur le budget de l'axe 1.

SYNTHÈSE DES RESSOURCES

CHF 8'500 par an affectés au plan par l'International Management School Geneva et EUR 1'500 par MSG Caraïbes pour la première année du volet Saint-Martin, 48 jours par an de temps de pilotage et de recherche (DAR, CQG, MSG Caraïbes, Chaire Business & Care), un projet étudiant annuel de bilan carbone, ainsi que des infrastructures et outils sobres déjà en place.

6. TABLEAU SYNOPTIQUE

Vue d'ensemble 2026-2030

Axe	Priorité 2026	Horizon 2028	Cible 2030
Axe 1. Mesure et transparence	Bilan carbone simplifié et consolidé, Genève et MSG Caraïbes	Tableau de bord climat actif et rapport d'impact	Objectif chiffré de réduction aligné sur 1,5 °C et signé
Axe 2. Chartes et comportements	Révision de la charte de sobriété numérique	Politique climat validée par le COS	100 % des collaborateurs engagés
Axe 3. Achats et fournisseurs	Cartographie des fournisseurs	Grille de scoring environnemental	Clause opposable dans tous les contrats
Axe 4. Déplacements (Scope 3)	Inventaire des déplacements 2025-2026	Politique de voyages et compensation	Scope 3 consolidé et mesuré
Axe 5. Pédagogie et recherche	Cartographie des contenus climat	Module transversal et relance de la Chaire Biodiversité	Offre de formation certifiante lancée



CONCLUSION

La cohérence comme exigence

L'International Management School Geneva n'a pas vocation à devenir la plus grande institution climatiquement neutre du monde. Elle a vocation à être un modèle cohérent, traçable et inspirant pour les institutions de sa taille et de sa nature. La valeur de cet engagement n'est pas dans les chiffres qu'il promet mais dans la méthode qu'il installe : mesurer d'abord, réduire ensuite, former toujours.

Les étudiants de l'école qui présentent leurs travaux aux participants des colloques IAS, qui mènent des missions BCL dans des PME, qui réalisent leur DBA sur les enjeux ESG à Genève, à Beijing ou en Afrique francophone, sont la preuve vivante que la transition écologique se construit aussi dans les salles de classe. Ce plan est leur cadre de référence institutionnel.

Historique des versions

Référence	Date	Modifications
PLAN-CLIMAT-V2026-09	Juin 2026	Version approuvée par la direction de l'International Management School Geneva.
PLAN-CLIMAT-V2026-10	Octobre 2026	Engagement explicite à soutenir l'ambition de 1,5 °C ; section 5 « Ressources allouées » (budget, temps, ressources techniques et matérielles) ; bilan carbone confié en projet annuel aux étudiants de BBA1 et de BBA2 ; relance de la Chaire Biodiversité et rôle de la Chaire Business & Care ; Executive DBA tripartite en section 1.4 ; intégration d'IMSG Caraïbes, comprise dans le périmètre d'évaluation (engagement commun, référente, actions et temps alloué).

PLAN D' ACTIONS CLIMATIQUE · HORIZON 2026-2030 · PLAN-CLIMAT-V2026-10

Campus Biotech · Chemin des Mines 9 · CH-1202 Geneva · Switzerland



INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

Certified



Corporation