

VERSION 2022

COMITÉ SCIENTIFIQUE ET DE RECHERCHE

INTERNATIONAL MANAGEMENT SCHOOL GENEVA

DOCUMENT : COMI-SCIRECH-V2023-07



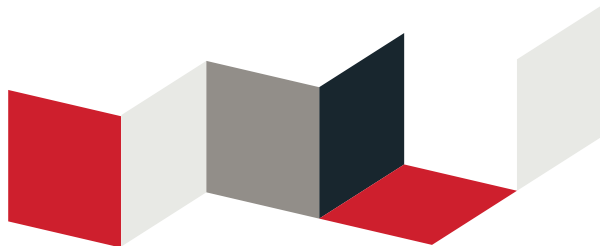
INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

Certified



Corporation

« Dans ce document, le masculin est utilisé à des fins de simplicité et d'allègement de la lecture, et il inclut naturellement les personnes de tous les genres. »



COMITÉ SCIENTIFIQUE ET DE RECHERCHE

1. BASE LÉGALE

Le comité d'orientation stratégique et de recherche (CSR) de l'IMSG est constitué pour une durée de trois années avec la possibilité de renouvellement.

2. MISSION

Le CSR a pour mission de conseiller et de participer à l'évaluation de la stratégie académique et de recherche de l'IMSG. A ce titre, il est associé à la définition des grandes orientations de l'école et doit contribuer à la réflexion sur les liens qu'elle entretient avec la communauté scientifique mais aussi avec le monde de l'entreprise, que ce soit au niveau local, national ou international.

3. OBJECTIFS

Cette mission se décline au travers des objectifs décrits ci-après. Cette liste n'est pas exhaustive.

Conseiller sur les programmes académiques : Le CSR promulgue des conseils et des recommandations sur les programmes académiques délivrés par l'IMSG. Il peut aider à définir les objectifs éducatifs, à concevoir les programmes d'études, à évaluer leur pertinence et à identifier les domaines d'amélioration.

Superviser la qualité de l'enseignement : Le CSR est sollicité afin de superviser la qualité de l'enseignement dispensé à l'IMSG. Il peut examiner les méthodes d'enseignement, les plans de cours, les évaluations des étudiants et les pratiques pédagogiques, et formuler des recommandations pour maintenir et améliorer la qualité de l'enseignement.

Promouvoir la recherche et l'innovation : Le CSR encourage la recherche et l'innovation au sein de l'IMSG. Il peut soutenir le développement de projets de recherche, la publication d'articles académiques, la participation à des conférences et la collaboration avec d'autres institutions de recherche.

Contribuer au recrutement du corps professoral : Le CSR peut participer à la sélection et à l'évaluation du corps professoral de l'IMSG en fournissant des avis sur les critères de recrutement.

Conseiller sur les partenariats académiques : Le CSR conseille sur les partenariats et les collaborations académiques de l'IMSG. Il peut évaluer les opportunités de collaboration avec d'autres institutions, examiner les accords de partenariat et contribuer à l'élaboration de stratégies de coopération internationale.

Contribuer à la stratégie globale : Le CSR participe à l'élaboration de la stratégie globale de l'IMSG. Il peut fournir des recommandations sur les orientations stratégiques, les objectifs de croissance, les initiatives de développement et les priorités de l'établissement.

Évaluer les performances académiques : Le CSR participe à l'évaluation des performances académiques de l'IMSG en examinant les rapports, les indicateurs de performance, les évaluations externes et internes, et en recommandant des mesures d'amélioration si nécessaire.



4. ORGANISATION

Le CSR se réunit en principe deux fois par an, ainsi que lorsque la Présidence ou encore une majorité de ses membres en fait la demande.
Les séances du CSR ne sont pas publiques.

5. SECRET DE FONCTION

Les membres du CSR sont soumis au secret de fonction pour toutes les informations dont ils ont connaissance dans l'exercice de leurs fonctions dans la mesure où la Loi de protection des données ne permet pas de les communiquer à autrui.
L'obligation de garder le secret subsiste après la fin des fonctions.

6. PROCÈS-VERBAUX ET AVIS RENDUS

Un procès-verbal est rédigé par le secrétaire de séance du CSR. Il est signé par la Présidence. Les procès-verbaux ne sont pas publics.
Leur accès est régi par la Loi sur l'information du public, l'accès aux documents et la protection des données personnelles.

7. ENTRÉE EN VIGUEUR

Le présent règlement d'organisation entre en vigueur le 21 juin 2018.

8. COMPOSITION

Afin de constituer un CSR apportant une pluralité de regards, la direction de l'IMSG a fait de choix de solliciter différents profils. Ainsi, ont été identifiés des compétences internes, avec des représentants du corps professoral de l'IMSG et de personnalités externes reconnues dans leur domaine de compétences, en tant que chercheurs, responsables de laboratoires, directeurs de revues scientifiques, experts ou conseillers auprès d'organismes privés et publics. Les profils sont volontairement divers afin de garantir une approche pluraliste des enjeux abordés par la recherche au sein de l'IMSG.

Des membres potentiels du CSR peuvent être invités à soumettre leur candidature. Ils peuvent être tenus de présenter leur expérience académique, leurs réalisations, leurs intérêts de recherche et leur vision pour l'établissement.

Présidence : Olivier Naray, professeur, IMSG, Genève, Switzerland

Christian Agrhoum, Expert cybersecurity and security, Lausanne, Switzerland,

Cédric Aeschlimann, Conseil intercommunal, Terre Sainte – Crans (VD), Switzerland,

Olivier Badot, professeur, ESCP Europe, Paris, France

Thomas Bass, professeur, Université du Nord du Chili, Chili

Annie Cornet, professeur, HEC-ULg, l'école de gestion de l'Université de Liège, Belgique

Denis Dadjio, École de management public, Yaoundé, Cameroun,

Richard Delaye-Habermacher, professeur associé, Université de Sherbrooke, IMSG, Genève, Switzerland,

Pierre Delorme, professeur, Université du Québec, Montréal, Canada

Jacques Gagnon, titulaire de la chaire Mutations et Agilités, professeur, Université de Sherbrooke, Québec, Canada,

Anastassios Gentzoglani, École de gestion université de Sherbrooke, Québec, Canada,

Igor Guedegbe, professeur titulaire de la chaire de l'Unesco, des droits de la personne humaine et de la démocratie, Université d'Abomey-Calavi du Bénin,

Julien Intartaglia, professeur, (ICME), HEG Arc Neuchâtel, Switzerland,

Salif koné, doyen de la faculté d'économie et de gestion de l'université, Université Félix-Houphouët-Boigny en côte d'ivoire

Pascal Lardellier, professeur, Université de Bourgogne, France,

Bouchera Lebzare, ENCG Marrakech, Maroc,

Jean-Marie Peretti, Full Professor, ESSEC Business School, Paris,

Karolina Sikirinskya, Deputy Head of the International Cooperation Department Moscou,

Roger Serre, président, Compétences & Développement, Entrepreneur de la formation, Paris, France,

Arnaud Vallin, professeur, IMSG, Genève, Switzerland.



 **INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA**

Comité scientifique et de recherche
Campus Biotech · Chemin des Mines 9 · CH-1202 Geneva · Switzerland