



BREVET FÉDÉRAL SPÉCIALISTE EN RESSOURCES HUMAINES

Spécialisation gestion du personnel en entreprise (option A)

Les nouveaux enjeux des RH

Qu'il s'agisse de la perte de confiance, de l'érosion de l'engagement des collaborateurs, de « l'expérience employé » qui devient centrale dans les relations ou encore de l'arrivée massive des intelligences artificielles et du rôle prépondérant des données dans les processus, les organisations font actuellement face à des défis humains sans précédent.

C'est dans ce paysage en mutation, que les professionnels des RH doivent, plus que jamais, développer des postures agiles afin de pouvoir conserver un alignement avec les objectifs globaux de l'entreprise. Revisiter voire réinventer les pratiques RH est devenu une priorité incontournable.

Le Brevet fédéral de Spécialiste en Ressources Humaines tel qu'il est proposé par l'Internation

tional Management School Geneva (IMSG) est conçu pour apporter aux professionnels une vision globale de la fonction et pour les doter des outils adaptés pour relever les défis avec efficacité.

C'est pour cette raison que la direction du programme a fait le choix de pourvoir les auditeurs dans des thèmes innovants tels que la gestion du changement, le développement de la culture d'entreprise et l'intégration des technologies d'intelligence artificielle.

Ainsi, les spécialistes RH pourront être armés pour préparer l'organisation de demain, en améliorant le bien-être et la santé mentale des collaborateurs, et en créant une marketplace de talents dynamique et efficace.

OBJECTIF DE LA FORMATION

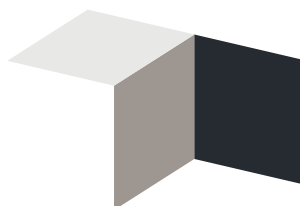
La formation vise à préparer dans les meilleures conditions possibles les auditeurs à l'examen du Brevet fédéral de spécialiste en Ressources Humaines :

- disposant des connaissances générales dans le domaine de la gestion du personnel et des ressources humaines
- capables de développer une gestion efficace des talents
- à même de proposer une expérience collaborateur améliorée
- maîtrisant l'utilisation des données RH
- sensible au bien-être et à la santé mentale des collaborateurs

LES COMPÉTENCES VISÉES

Les spécialistes RH doivent soutenir la gestion du capital humain depuis le recrutement, l'organisation du travail, l'évaluation, le développement, la rémunération et la séparation. Par ailleurs, ce programme est conçu pour répondre aux exigences du marché du travail actuel et futur. À ce titre, il vise à doter les participants des compétences techniques et transversales avancées.

- **compétences techniques** : Expertise en législation du travail, gestion stratégique des RH, développement organisationnel, bien-être au travail, élaboration de processus RH, gestion des compétences, techniques de recrutement, digitalisation et expérience collaborateur.
- **compétences transversales** : Leadership, conseil, communication interpersonnelle, résolution de conflits, gestion du changement, développement durable, diversité et inclusion (ISO, normes RSE, B Corp et ESG), sensibilisation aux datas et à l'IA, gestion des informations et des réseaux internes et externes.



Certified



Corporation

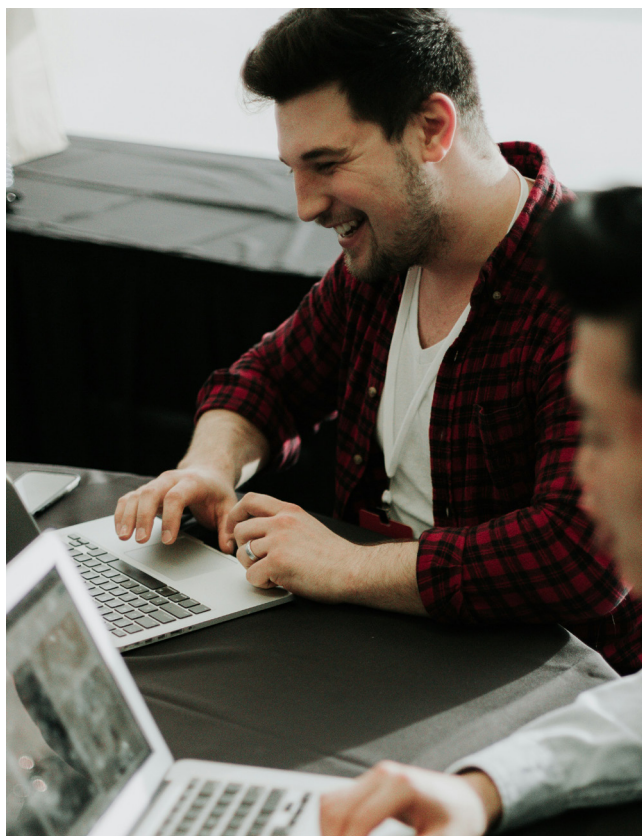
PROGRAMME

La formation est articulée autour de différentes thématiques de base telles que :

- l'économie politique et sociale, l'assurances sociales, le pilotage financier des stratégies RH, le droit social, la sociologie du travail, la psychologie au travail, la communication, la stratégie et politique du personnel, le système éducatif suisse.

et des thématiques d'approfondissement :

- **A1** : compétences de gestion professionnelle et d'accompagnement en matière de recrutement de nouveaux collaborateurs ainsi que de séparation de collaborateurs.
- **A2** : compétences de conseil des collaborateurs et des supérieurs sur toutes les questions touchant à l'emploi et en cas de situations difficiles et de conflits.
- **A3** : compétences pour l'accompagnement du processus d'évaluation et de rémunération ainsi que pour l'identification et la gestion d'un développement ciblé du personnel.
- **A4** : compétences de collaboration professionnelle dans la gestion de processus, de projets et de systèmes RH.



ADMISSION

Pour être admis à l'examen du Certificat de gestionnaire en Ressources Humaines, il convient :

- **avec un CFC** (ou équivalent) de disposer de 2 années d'expérience professionnelle
- **sans CFC** (ou équivalent) de disposer de 4 années d'expérience professionnelle

Pour être admis à l'examen du Brevet fédéral de Spécialiste en Ressources Humaines, il est nécessaire :

- **d'être titulaire du Certificat de gestionnaire en Ressources Humaines** délivré par la HRSE
- **de justifier de 4 ans d'expérience professionnelle** après l'obtention du certificat fédéral de capacité (ou équivalent) dont au moins 2 ans de pratique RH.



MODE D'APPRENTISSAGE

L'IMSG adopte une approche pragmatique, avec des cours dispensés par des professionnels du secteur, combinant théorie, études de cas réelles, et coaching personnalisé. L'utilisation du PBL (Problem Based Learning) permet de disposer d'une méthode d'apprentissage orientée « solutions » particulièrement adaptée à un public adulte.

CERTIFICATION

Advanced Certificate in Human Resource Management de l'IMSG (120 ECTS), ouvrant la voie à un Executive Bachelor of Business Administration de l'IMSG.

ORGANISATION

Les cours sont organisés avec flexibilité pour convenir aux professionnels, avec des sessions en soirée et le week-end :

Préparation au Certificat de gestionnaire RH :

- De août à novembre
- Les mardi & jeudi – de 18h à 21h
- Un samedi sur deux – de 8h30 à 13h

Préparation au Brevet fédéral de Spécialiste RH :

- De novembre à juin
- Les mardi & jeudi – de 18h à 21h
- Un samedi sur deux – de 8h30 à 13h



POURQUOI PRÉPARER MON BREVET DANS UNE BUSINESS SCHOOL ?

En choisissant d'étudier au sein de l'IMSG pour suivre votre formation en RH, vous rejoignez une institution reconnue pour son excellence académique, ses accréditations (eduQwa, EFQM, B-Corp) et son approche pragmatique de l'enseignement. Vous bénéficierez également d'un réseau étendu et d'opportunités de croissance professionnelle, atout incontestable qui marque une différence significative.

Intégrez une communauté d'apprentissage solide : avec l'IMSG, vous bénéficiez de tous les services et outils alloués aux étudiants, auditeurs et Alumni (conférences, matinales du recrutement, Office 365, cairn...)

Progressez avec une expertise académique et professionnelle : Apprenez des meilleurs dans le domaine, avec des enseignants qui sont des praticiens actifs dans le secteur des RH.

Développez votre réseau : accédez à un vaste réseau de professionnels des RH et d'opportunités de carrière grâce à nos partenariats avec des entreprises et des organisations de premier plan.

Profitez d'horaires flexibles : le programme est conçu pour s'adapter aux besoins des professionnels en activité, offrant un soutien continu tout au long du parcours d'apprentissage avec des cours en présence et à distance.

Bénéficiez d'un campus optimal pour apprendre : avec le Campus Biotech, c'est un environnement optimal avec wifi dans tout l'espace, salles de cours équipées des dernières technologies, bibliothèque, cafétéria, salle de fitness, à deux minutes du Lac de Genève.

Poursuivez votre aventure : en intégrant l'Executive Bachelor of Business Administration de l'IMSG (180 ECTS) à l'issue de votre formation.

Frais d'inscription :

Frais de traitement de dossier	CHF 400.-
Préparation au Certificat RH	CHF 3'250.-
Préparation au Brevet fédéral RH	CHF 11'300.-

Possibilité, sous certaines conditions, de bénéficier et cumuler jusqu'à 3 chèques annuels de formation (CAF) d'une valeur de CHF 750.- chacun.

La préparation aux examens fédéraux est soutenue financièrement par la Confédération. Ainsi, 50% des frais de formation engagés par le candidat lui sont rétribués par le SEFRI après s'être présenté à l'examen final. Cette subvention est accessible à tous les résidents suisses, indépendamment de leur réussite à l'examen.



INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

Campus Biotech
Chemin des Mines 9
CH-1202 Geneva, Switzerland

admissions@imgeneva.ch
+41 (0)22 545 12 80