

VERSION JUIN 2026

Horizon 2026–2030

PLAN D' ACTIONS CLIMATIQUE

Première institution d'enseignement supérieur B Corp en Suisse Score B Corp 97 « Outstanding »
Certifiée 2023

Élue « Entreprise responsable » par l'État de Genève

Préparé par : Prof. Richard Delaye-Habermacher, Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche
Interlocutrice B Lab Switzerland : Tessa Dent Ferrel



INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

THE ETHICAL BUSINESS SCHOOL 

Certified



Corporation

Préambule : un engagement honnête, pas une vitrine

Le présent plan d'actions climatique de l'International Management School Geneva s'inscrit dans la démarche de ré-accréditation B Corp (cycle 2024–2026), en cohérence avec les Standards B Corp Version 6 révisés et les orientations de B Lab Switzerland. Il ne constitue pas un document de communication institutionnelle : il est destiné en premier lieu à documenter, de façon vérifiable et opposable, les engagements concrets de l'école en matière de transition écologique.

Le principe directeur de ce plan est celui de la cohérence avant l'ambition. L'International Management School Geneva est une institution de taille modeste (environ 150 étudiants, une vingtaine de collaborateurs permanents et vacataires), opérant depuis le Campus Biotech de Genève. Son empreinte directe est limitée. Il serait intellectuellement malhonnête de prétendre réduire de 50 % une empreinte carbone dont la mesure rigoureuse n'a pas encore été réalisée. Nous faisons le choix inverse : mesurer d'abord, engager des actions réalistes et traçables, et instruire nos étudiants par l'exemple plutôt que par les déclarations.

Principe fondateur

« Faire moins, mais le faire honnêtement. » Ce plan est un document de travail, pas une brochure. Chaque engagement y est accompagné d'un responsable identifié, d'une échéance et d'un indicateur mesurable. Il sera révisé annuellement.

1. Contexte institutionnel et ancrage territorial

L'International Management School Geneva présente une configuration multisites dont chaque composante génère des enjeux climatiques spécifiques, mais offre aussi des ressources pédagogiques et institutionnelles particulières.

1.1 Campus Biotech Geneva — site principal

L'école est résidente du Campus Biotech (Chemin des Mines 9, 1202 Genève), écosystème de référence en matière de durabilité urbaine. Le campus utilise le système GeniLac développé par les Services Industriels de Genève (SIG) : une source d'énergie 100 % renouvelable basée sur l'énergie thermique lacustre, l'une des installations les plus ambitieuses d'Europe. Le campus participe au programme SIG Genève éco21 visant à réduire la consommation énergétique et les émissions de CO² de l'ensemble du bâtiment. Cette infrastructure fait de l'International Management School Geneva une structure intrinsèquement alignée sur les objectifs de la Stratégie énergétique suisse 2050 et du Canton de Genève (Société à 2000W), indépendamment de ses propres actions.

1.2 Filiale IMSG Saint-Martin — laboratoire vivant de résilience climatique

La filiale de Saint-Martin occupe une place singulière dans l'architecture climatique de l'International Management School Geneva : elle n'est pas une antenne délocalisée, elle est un laboratoire à ciel ouvert de ce que la transition écologique signifie dans un

territoire insulaire caribéen en situation d'extrême vulnérabilité. Fortement affecté par l'ouragan Irma en 2017, territoire dont la reconstruction intègre désormais les enjeux de résilience climatique comme contrainte opérationnelle et non comme option stratégique, Saint-Martin constitue un terrain pédagogique d'une valeur incomparable — et un argument de cohérence institutionnelle fort pour le dossier B Corp.

Axe tourisme durable

Les programmes de la filiale sont en cours de refonte pour les aligner explicitement sur les exigences du développement durable appliqué au secteur touristique insulaire. L'économie de Saint-Martin repose structurellement sur un tourisme lui-même vulnérable aux évolutions climatiques (montée des eaux, intensification des cyclones, dégradation des écosystèmes côtiers) : la transition n'y est pas un choix pédagogique, c'est une nécessité économique. Les cursus BBA et MBA de la filiale intégreront des modules consacrés à la gestion de la résilience touristique (planification post-catastrophe, diversification des flux, réduction de l'empreinte hôtelière, écotourisme), en lien direct avec les ODD 13 et 14. Ces contenus seront coconstruits avec les acteurs locaux et constitueront des cas réels mobilisables dans les programmes genevois.

Axe Green IT — RNCP 40877 « Responsable Green IT »

L'International Management School Geneva prépare actuellement la mise en œuvre de la certification RNCP 40877 « Responsable Green IT » (Niveau 6 — équivalent Bac+3/4, enregistré jusqu'au 25 juin 2028, certifié par ATLAS/OPCO). Ce titre professionnel est en cohérence directe avec l'axe Green IT de la filiale saint-martinoise et avec la thématique du Brevet fédéral AI Business Specialist développé à Genève. Ses compétences attestent de la capacité à : réaliser une Analyse de Cycle de Vie (ACV) du système d'information d'une organisation ; élaborer et piloter un plan d'action stratégique Green IT aligné sur la politique RSE ; définir et suivre des indicateurs d'empreinte numérique dans la durée ; conduire le changement lié à la transformation numérique responsable. Dans un territoire insulaire en reconstruction numérique, ces compétences sont d'une valeur opérationnelle immédiate pour les entreprises locales. Le RNCP 40877 ancre par ailleurs la filiale dans le référentiel français des certifications professionnelles, ouvrant des perspectives de financement CPF et d'accès à des publics en formation continue en France métropolitaine comme dans les territoires ultramarins.

Dans le cadre du présent plan, la filiale saint-martinoise est appelée à jouer un rôle actif et spécifique. Ses données d'empreinte (consommation d'énergie, déplacements interinsulaires, approvisionnement local) seront intégrées au bilan carbone consolidé dès 2027. Ses étudiants seront invités à contribuer à des projets BCL à dimension climatique et territoriale. Et les bonnes pratiques développées sur l'île — sobriété numérique, gestion des ressources, tourisme responsable — alimenteront les enseignements des programmes genevois en retour.

1.3 Chaire Mutations et Agilités & Biodiversité durable — le «E» de l'ESG

La Chaire de Management Stratégique et Biodiversité Durable, portée par le Prof. Jacques Gagnon au sein du Laboratoire Mutations et Agilités, constitue l'ancrage de recherche le plus directement lié aux enjeux environnementaux du plan. Ce laboratoire ne traite pas de la biodiversité comme d'un thème académique abstrait : il développe une recherche-action interdisciplinaire sur

la conception et l'évaluation de projets qui mobilisent les plantes de l'Amazonie et du bassin du Congo pour produire des médicaments, en organisant ces projets de façon que les acteurs locaux puissent créer leur propre entreprise et assurer directement la mise sur le marché. Ce travail place l'International Management School Geneva à l'intersection de l'ODD 13 (action climatique), de l'ODD 15 (vie terrestre et préservation de la biodiversité) et de l'ODD 8 (travail décent).

La Chaire est appelée à jouer un rôle structurant dans le présent plan. D'une part, ses travaux de recherche sur la biodiversité durable constituent la base académique sur laquelle s'appuieront les contenus pédagogiques des cursus (Axe 5). D'autre part, elle représente le point d'entrée naturel pour les projets BCL à dimension écologique (Dr Vallin / BCL). Enfin, ses productions sont destinées à être publiées dans Question(s) de Management (FNEGE 4) et dans la future revue ImpActS, assurant une diffusion scientifique et institutionnelle cohérente avec l'architecture ESG de l'école : Chaire Biodiversité (E) + Chaire Business & Care (S) + IAS audit social (G).

1.4 DBA Beijing, conventions Maroc, ESMK Kinshasa – internationalisation responsable

Le DBA Beijing, axé sur les questions ESG et B Corp, ainsi que les conventions avec l'Université Cadi Ayyad (Maroc), l'ENCG et l'ESMK (Kinshasa) représentent des axes de coopération internationale qui génèrent des déplacements (Scope 3) mais aussi une diffusion des pratiques responsables dans des contextes où cette influence est à fort effet de levier. La lutte contre la fuite des cerveaux, l'ancrage des étudiants africains dans leurs territoires d'origine, constituent un impact climatique indirect mais documentable : réduire les flux migratoires de formation sur le long terme, c'est réduire structurellement les empreintes de transport long-courrier.

2. Acquis documentés – socle de départ

L'évaluation B Corp 2023 (score 97) a permis de valider un certain nombre d'engagements environnementaux existants. Avant de formuler de nouveaux objectifs, il convient d'inventorier ce socle avec précision.

2.1 Instruments formalisés et opposables

- Charte de sobriété numérique (Charte des octet's) : engage l'ensemble de la communauté iMSG (collaborateurs et étudiants) à réduire l'empreinte carbone liée aux usages numériques.
- Charte de recyclage et de consommation responsable : formalise les comportements attendus en matière de gestion des déchets et d'achats.
- Charte Fournisseurs Responsables (CHAR-FOURNISS-V202307) : impose aux prestataires de l'école de prendre conscience de leur empreinte carbone, de se fixer

des objectifs de réduction, et d'envisager une démarche ISO 14001 ou B Corp.

- Politique d'approvisionnement local : incitation au sourcing de proximité, document remis à tous les acheteurs de l'environnement iMSG.

2.2 Ancrage infrastructurel

- Campus Biotech : énergie 100 % renouvelable (GeniLac / SIG), programme éco21, conception bioclimatique dès 2000.
- Accès en mobilité douce : transports publics genevois, pistes cyclables.
- Bibliothèque numérique Cyberlibris : réduction substantielle de la consommation papier.

2.3 Ancrages pédagogiques et de recherche

- Chaire Biodiversité & Laboratoire Mutations (Prof. Jacques Gagnon) : axe « E » de l'architecture ESG de l'école.
- BF AI Business Specialist : intègre l'éthique numérique et la sobriété IA.
- Formations Saint-Martin : Green IT et tourisme durable comme axes fédérateurs.
- DBA Beijing : ESG et B Corp comme contenus centraux d'un programme doctoral international.

2.4 Lacunes identifiées – points de départ du présent plan

Diagnostic honnête

L'International Management School Geneva ne dispose pas encore d'un bilan carbone formalisé (Scopes 1, 2, 3). Les données de consommation d'énergie, de déplacements et d'achats ne sont pas consolidées dans un tableau de bord climat dédié. Le présent plan a précisément pour premier objectif de combler cette lacune au premier trimestre 2027.

3. Les cinq axes du Plan d'actions climatique 2026–2030

Le plan s'articule autour de cinq axes complémentaires, chacun associé à des actions concrètes, des responsables identifiés et des indicateurs vérifiables. Ces axes couvrent à la fois les pratiques opérationnelles de l'école et son rôle de formation et de recherche.

Axe 1 – Mesure et transparence : connaître avant de promettre

Il n'est pas possible de réduire ce que l'on ne mesure pas. L'étape fondatrice du plan est la réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre couvrant les trois périmètres du GHG Protocol, adapté à la taille et à la structure de l'International Management School Geneva.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Réalisation d'un bilan carbone simplifié (Scopes 1, 2, 3) – énergie, déplacements professionnels, numérique, achats	DAR + Administration	EC001 – Existence d'un bilan carbone formalisé
2027 T1	Publication du premier rapport d'impact annuel iMSG intégrant les données climat	Dr Roselyne Delaye + DAR	EC002 – Rapport d'impact public disponible
2027	Mise en place d'un tableau de bord climat annuel (données actives)	CQG (Guillaume Auer)	EC003 – Indicateurs suivis et publiés annuellement
2027–2028	Intégration des indicateurs climat dans le rapport B Corp et les rapports internes	DAR + CQG	EC004 – Cohérence dossier B Corp / données terrain
2030	Engagement sur une trajectoire de réduction définie après analyse des données 2026–2027	Direction générale	EC005 – Objectif chiffré et signé post-mesure

Axe 2 – Chartes et comportements internes : l'école comme modèle

La crédibilité de l'International Management School Geneva en matière climatique repose sur sa capacité à appliquer à elle-même les exigences qu'elle enseigne à ses étudiants. Les chartes existantes constituent un acquis réel ; l'objectif de cet axe est d'en renforcer l'effectivité, la traçabilité et la cohérence.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Révision et actualisation de la Charte de sobriété numérique : intégration des enjeux IA générative	DAR + Resp. pédagogique	CI001 – Charte signée 100 % collaborateurs, 100 % étudiants
2027 T1	Création d'un guide pratique éco-gestes iMSG (numérique, déplacements, consommables)	Administration	CI002 – Guide distribué et accessible sur MyCube®
2027	Sensibilisation annuelle de tous les collaborateurs et étudiants (1h minimum, format atelier)	DAR + CQG	CI003 – Taux de participation ≥ 90 %
2027	Intégration d'un indicateur « comportements climatiques » dans les questionnaires d'évaluation étudiants	DAR	CI004 – Mesure subjective du changement de comportement
2028	Publication d'une politique climat interne validée par le COS	Dr Roselyne Delaye + COS	CI005 – Document validé et public

Axe 3 – Achats et fournisseurs : étendre l'exigence

La Charte Fournisseurs Responsables constitue un instrument existant de qualité. Cet axe vise à en opérationnaliser les dispositions environnementales, en passant d'un engagement déclaratif à une vérification effective.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Audit de la chaîne d'approvisionnement : cartographie des fournisseurs clés et de leur profil environnemental	Administration + DAR	AF001 – Cartographie disponible et documentée
2027	Création d'une grille de scoring environnemental des prestataires (critère dans la sélection)	Administration	AF002 – Grille utilisée systématiquement
2027–2028	Priorité aux fournisseurs locaux (rayon) pour la restauration, événementiel, impression	Administration	AF003 – Part achats locaux mesurée annuellement
2028	Clause environnementale opposable intégrée dans tous les contrats fournisseurs	Direction générale + conseil	AF004 – 100 % des nouveaux contrats
2029–2030	Suivi actif des progrès des fournisseurs stratégiques sur leurs objectifs carbone	CQG	AF005 – Données fournisseurs intégrées au rapport impact

Axe 4 – Déplacements et Scope 3 : sobriété dans l'internationalisation

Les déplacements professionnels (missions, colloques, coopérations internationales) constituent probablement le poste d'émissions le plus significatif de l'école – bien que non mesuré à ce jour. L'internationalisation est consubstantielle à la mission de l'International Management School Geneva ; elle ne saurait être abandonnée. L'objectif est de la pratiquer avec discernement, en maximisant l'impact pédagogique de chaque déplacement et en développant des alternatives numériques de qualité.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Inventaire des déplacements professionnels 2025–2026 (avion, train, voiture)	Administration + DAR	D001 – Données Scope 3 / déplacements disponibles
2027	Politique de déplacements responsables : privilégier le train pour les trajets < 4h, visioconférence de qualité comme option systématique	Direction générale	D002 – Politique écrite et appliquée
2027	Principe « un vol = un impact » : contribution systématique à un fonds de compensation sélectionné selon critères B Lab	DAR + Direction	D003 – Contribution annuelle documentée
2028	Encourager les partenaires (Kinshasa, Maroc, Beijing) à recourir à des formats hybrides pour les colloques	DAR + Partenaires	D004 – Part des événements hybrides
2029–2030	Bilan Scope 3 complet intégrant déplacements étudiants (mobilité internationale)	CQG + DAR	D005 – Scope 3 consolidé dans bilan carbone

Axe 5 – Pédagogie et recherche : former les acteurs de la transition

La contribution climatique la plus durable de l'International Management School Geneva n'est pas opérationnelle : elle est pédagogique. Former des managers, des dirigeants et des chercheurs capables d'intégrer les enjeux climatiques dans leurs décisions organisationnelles, c'est produire un effet multiplicateur qui dépasse très largement l'empreinte propre de l'école. Cet axe est structurellement le plus puissant du plan.

Échéance	Action	Responsable	Indicateur B Corp
2027 T1	Cartographie systématique des contenus climatiques dans les programmes BBA, MBA et DBA (tous sites)	DAR	P001 – Cartographie validée et partagée
2027	Intégration d'un module transversal « Transition écologique et management » dans tous les cursus (min. 6h)	DAR + Resp. pédag.	P002 – 100 % cursus couverts
2027	Lancement d'un projet BCL annuel dédié au bilan carbone ou à l'audit B Corp climatique d'une PME (Dr A. Vallin)	Dr Arnaud Vallin	P003 – 1 mission BCL/an sur enjeu climat
2027–2028	Publication des travaux étudiants sur la transition climatique dans ImpActS (revue émergente)	DAR + Comité éditorial	P004 – ≥ 1 article/numéro sur enjeu E
2027 T1	Inventaire des travaux de recherche du Laboratoire Mutations et Agilités mobilisables pour la pédagogie climatique (Axe 5)	Prof. Gagnon + DAR	P005a – Inventaire validé et partagé
2027	Labellisation « Axe E » dans le catalogue de recherche iMSG : Chaire Biodiversité comme référence E de l'ESG	Prof. Gagnon + DAR	P005b – Positionnement validé dans rapport B Corp
2028	Développement d'un axe « Climat, biodiversité et management » dans la Chaire (financement mécénat entreprises à solliciter)	Prof. Gagnon + DAR + Direction	P005c – Programme de recherche formalisé et financement identifié
2027–2028	Contribution au module transversal « Transition écologique » : le Laboratoire Mutations et Agilités fournit les études de cas réels pour BBA/MBA	Prof. Gagnon + DAR	P005d – ≥ 2 études de cas publiées par an

2027–2028	Projet spécifique Saint-Martin : étude d'impact climatique dans le secteur touristique insulaire, menée conjointement avec les étudiants de la filiale	Prof. Gagnon + Resp. Saint-Martin	P005e – Étude publiée dans ImpActS n°1 (2027)
2028–2029	Colloques IAS / Université de printemps : intégration systématique d'une session « enjeux climatiques »	DAR + IAS	P006 – Session dédiée dans le programme
2029–2030	Offre de formation continue certifiante « Manager de la transition écologique » (BF ou module MBA)	DAR + Direction	P007 – Offre lancée et proposée au marché

4. Gouvernance du plan et articulation B Corp

4.1 Pilotage institutionnel

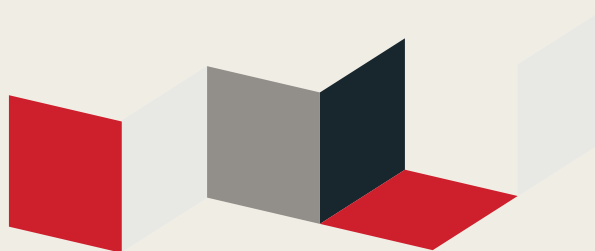
Le plan est piloté par le Directeur des Affaires Académiques et de la Recherche (DAR), en coordination avec la Présidente Dr Roselyne Delaye. Le Comité de Qualité Globale (CQG) assure le suivi des indicateurs. Le Comité d'Orientation Stratégique (COS) valide les orientations annuelles. Tessa Dent Ferrel (B Lab Switzerland) est interlocutrice externe de référence pour le suivi B Corp.

4.2 Calendrier de révision

- Bilan annuel : chaque septembre, avant la rentrée académique.
- Révision majeure : 2028, après les deux premières années de mesure.
- Version 2 du plan (horizon 2031–2035) : à préparer en T3 2030.

4.3 Articulation avec les Standards B Corp Version 6

- Ce plan couvre prioritairement les dimensions suivantes des Standards B Corp révisés :
- Pilier Environnement : émissions GES, pratiques de consommation responsable, empreinte numérique.
- Pilier Communauté : formation des acteurs de la transition, impact territorial (Saint-Martin, Afrique).
- Pilier Clients/Utilisateurs : formation d'étudiants capables de piloter la transition écologique dans les organisations.
- Pilier Gouvernance : intégration des enjeux climatiques dans la stratégie et la prise de décision institutionnelle.



Note à l'attention de Tessa Dent Ferrel – B Lab Switzerland

Ce plan constitue la base de travail pour la dimension climatique du dossier de ré-accreditation. Il sera accompagné d'un bilan carbone simplifié (Axe 1, T3 2026) et intégré au rapport d'impact annuel (Axe 1, T4 2026). Nous sommes disposés à discuter des priorités de mise en œuvre lors de la prochaine réunion de suivi.

5. Tableau synoptique – vue d'ensemble 2026–2030

Axe	Priorité 2026	Horizon 2028	Cible 2030
Axe 1 Mesure & transparence	Bilan carbone simplifié (Sc.1,2,3)	TDB climat actif + rapport impact	Objectif chiffré de réduction signé
Axe 2 Chartes & comportements	Révision charte sobriété numérique	Politique climat validée par COS	100 % collaborateurs engagés
Axe 3 Achats & fournisseurs	Cartographie fournisseurs	Grille scoring environnemental	Clause opposable dans tous contrats
Axe 4 Déplacements (Scope 3)	Inventaire déplacements 2025–2026	Politique voyages + compensation	Scope 3 consolidé mesuré
Axe 5 Pédagogie & recherche	Cartographie contenus climat	Module transversal + BCL clima	Offre formation certifiante lancée

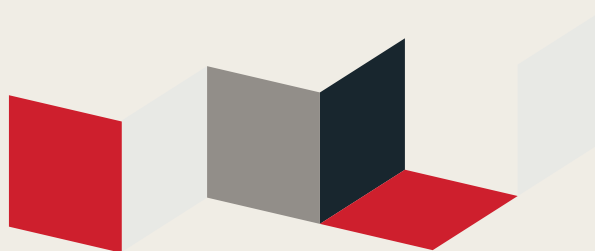
Conclusion : la cohérence comme exigence

L'International Management School Geneva n'a pas vocation à devenir la plus grande institution climatiquement neutre du monde. Elle a vocation à être un modèle cohérent, traitable et inspiré pour les institutions de sa taille et de sa nature. La valeur de cet engagement n'est pas dans les chiffres qu'il promet mais dans la méthode qu'il installe : mesurer d'abord, réduire ensuite, former toujours.

Les étudiants de l'International Management School Geneva qui présentent leurs travaux aux participants des colloques IAS, qui mènent des missions BCL dans des PME, qui réalisent leurs DBA sur les enjeux ESG à Genève, à Beijing ou en Afrique francophone, sont la preuve vivante que la transition écologique se construit aussi dans les salles de classe. Ce plan est leur cadre de référence institutionnel.

Document approuvé par la direction de l'International Management School Geneva

Juin 2026





INTERNATIONAL
MANAGEMENT SCHOOL
GENEVA

THE ETHICAL BUSINESS SCHOOL 

CHARTRE GESTION RESPONSABLE DES DONNÉES

Campus Biotech · Chemin des Mines 9 · CH-1202 Geneva · Switzerland